

8 Udgifter til personale og administration

	Koncern		BI Holding A/S	
	2021	2020	2021	2020
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
Udgifter til bestyrelse og direktion				
<i>Lønninger og vederlag til bestyrelse (bestyrelsen modtager på selskabs- og koncernniveau alene faste vederlag)</i>				
Lars Møller *	439	439	368	368
John Fisker **	256	261	221	221
Jan W. Andersen	147	147	147	147
Årni Ellefsen	147	147	147	147
Karen Frøsig	147	147	147	147
Niels Erik Jakobsen ***	165	165	147	147
Lars Møller Kristensen	147	147	147	147
Lars Petersson	147	147	147	147
Vederlag til bestyrelse i alt	1.595	1.600	1.471	1.471
* Lars Møller har for hver af sine poster som bestyrelsesformand i datterselskaberne BI Asset Management A/S og BI Management A/S modtaget 36 t.kr. og dermed i alt 72 t.kr. i fast vederlag.				
** John Fisker har for sin post som næstformand i datterselskabet BI Asset Management A/S modtaget 36 t.kr. i fast vederlag.				
*** Niels Erik Jakobsen har for sin post som bestyrelsesmedlem i datterselskabet BI Asset Management A/S modtaget 18 t.kr. i fast vederlag.				
<i>Lønninger og vederlag til direktion</i>				
Lars Bo Bertram				
Fast vederlag*	4.359	4.136	4.359	4.136
Variabelt vederlag**	1.400	1.200	1.400	1.200
Samlet vederlag	5.759	5.336	5.759	5.336
Samlet fast vederlag til direktionen	4.359	4.136	4.359	4.136
Samlet variabelt vederlag til direktionen	1.400	1.200	1.400	1.200
Lønninger og vederlag til direktion i alt	5.759	5.336	5.759	5.336
Udgifter til bestyrelse og direktion i alt	7.354	6.936	7.230	6.807

* Lars Bo Bertram har udover sit vederlag, som på koncernniveau dækker faste og variable vederlag optjent i BI Holding A/S, samt en ulønnet post som direktør i datterselskabet BI Asset Management Fondsmæglerselskab A/S, og som næstformand i datterselskabet BI Management A/S, haft en firmabil stillet til rådighed. Bilen havde på erhvervs-tidspunktet i 2018 en indkøbspris på 1,0 mio. kr. Der afregnes ligeledes feriepenge efter Ferieloven for funktionærer. Herudover betaler virksomheden mobiltelefoni, fastnettelefoni og internet vedrørende direktørens privatadresse. Endelig er direktøren omfattet af en sundhedsforsikring.

** I perioden er der afregnet 5. rate af det udskudte variable vederlag fra optjeningsåret 2016, 4. rate af det udskudte variable vederlag fra optjeningsåret 2017, 3. rate af det udskudte variable vederlag fra optjeningsåret 2018, 2. rate af det udskudte variable vederlag for optjeningsåret 2019, samt udbetalt den kontante del af det variable vederlag for optjeningsåret 2020. Da omkostningerne til de variable vederlag har været udgiftsført tidligere, fremstår regnskabsposterne i denne opgørelse uden værdi.

	Koncern		BI Holding A/S	
	2021 t.kr.	2020 t.kr.	2021 t.kr.	2020 t.kr.
Personaleudgifter				
Lønninger	131.440	124.313	22.990	24.544
Pensioner	10.595	10.531	2.674	2.650
Udgifter til social sikring	245	241	69	69
Afgifter beregnet af lønsummen eller antal ansatte	28.554	27.499	5.105	5.203
Personaleudgifter i alt	170.834	162.584	30.838	32.466
Øvrige administrationsudgifter	118.817	108.399	-55.767	-602
Udgifter til personale og administration i alt	297.005	277.919	-17.699	38.671
Heraf lønninger og vederlag til øvrige ansatte med indflydelse på risikoprofilen				
Fast vederlag	14.487	17.408	4.184	3.768
Variabelt vederlag	2.859	2.564	875	800
Pension	1.205	1.542	490	433
Lønninger og vederlag til øvrige ansatte med indflydelse på risikoprofilen i alt	18.551	21.514	5.549	5.001
Antal beskæftigede				
Bestyrelse	8	8	8	8
Direktion	1	1	1	1
Medarbejdere m. væsentlig indflydelse på risikoprofilen	11	14	5	4
Gennemsnitligt antal beskæftigede	108	106	31	31
Antal beskæftigede på statusdagen	108	111	30	32

Incitamentsordninger: Bestyrelsen aflønnes med et fast vederlag, der fastsættes på den årlige generalforsamling. Aflønningen indeholder ikke elementer af resultatafhængig løn eller varianter heraf.

Direktionen aflønnes med et fast vederlag, der er genstand for årlig forhandling. Herudover indgår direktionen i en diskretionær bonusordning, der baseres på udviklingen i resultatskabelsen, de forvaltede foreninger og portefølgers afkast, samt den enkelte direktørs individuelle præstationer.