

## 7 Udgifter til personale og administration

<b>Udgifter til bestyrelse og direktion</b>	<b>2021</b>	2020
Lønninger og fast vederlag til bestyrelse	(t.kr.)	(t.kr.)
Samlet fast vederlag *		
Lars Møller **	36	36
John Fisker ***	36	36
Niels Erik Jakobsen ****	18	18
<b>Fast vederlag til bestyrelse i alt</b>	<b>90</b>	90
<p>* Bestyrelsen modtager alene fast vederlag. ** Lars Møller har desuden modtaget faste vederlag som bestyrelsesformand i moderselskabet BI Holding A/S og søsterselskabet BI Management A/S - i alt 439 t.kr. på koncernniveau. *** John Fisker har desuden modtaget et fast vederlag som næstformand i moderselskabet BI Holding A/S - i alt 256 t.kr. på koncernniveau. **** Niels Erik Jakobsen har desuden modtaget et fast vederlag som bestyrelsesmedlem i moderselskabet BI Holding A/S - i alt 165 t.kr. på koncernniveau.</p>		
Lønninger og vederlag til direktion		
Andrea Panzieri		
Fast vederlag *	2.811	2.697
Variabelt vederlag **	1.000	650
Samlet vederlag	3.811	3.347
Lars Bo Bertram		
Fast vederlag ***	0	0
Variabelt vederlag**	0	0
Samlet vederlag ****	0	0
Samlet fast vederlag til direktionen	2.811	2.697
Samlet variabelt vederlag til direktionen	1.000	650
<b>Lønninger og vederlag til direktion i alt</b>	<b>3.811</b>	3.347
<b>Udgifter til bestyrelse og direktion i alt</b>	<b>3.901</b>	3.437

\* Udover sit vederlag har Andrea Panzieri en firmabil stillet til rådighed. Bilen havde på erhvervelses tidspunktet i 2019 en indkøbspris på 0,77 mio. kr. Herudover betaler virksomheden mobiltelefoni, avis og internet vedrørende direktørens privatadresse. Endelig er direktøren omfattet af en sundhedsforsikring.

\*\* I perioden er der afregnet 5. rate af det udskudte variable vederlag fra optjeningsåret 2016, 4. rate af det udskudte variable vederlag fra optjeningsåret 2017, 3. rate af det udskudte variable vederlag fra optjeningsåret 2018, 2. rate af det udskudte variable vederlag fra optjeningsåret 2019, samt afregnet den kontante del af det variable vederlag for optjeningsåret 2020. Da omkostningerne til de variable vederlag har været udgiftsført tidligere, fremstår regnskabsposterne i denne opgørelse uden disse afregninger.

\*\*\* Lars Bo Bertram modtager vederlag for sin post som administrerende direktør i moderselskabet BI Holding, mens hans post som direktør i dette selskab, samt hans post som næstformand i søsterselskabet BI Management har været vederlagsfrit.

Udover sit faste vederlag har Lars Bo Bertram en firmabil stillet til rådighed. Bilen havde på erhvervelses tidspunktet i 2018 en indkøbspris på 1,0 mio. kr. Der afregnes ligeledes feriepenge efter Ferieloven for funktionærer. Herudover betaler virksomheden mobiltelefoni, fastnettelefoni og internet vedrørende direktørens privatadresse. Endelig er direktøren omfattet af en sundhedsforsikring.

\*\*\*\* Det faste vederlag har i perioden udgjort 4.359 t.kr., og det variable vederlag kr. 1.400 t.kr., i alt 5.759 t.kr. på koncernniveau.

	<b>2021</b>	2020
	(t.kr.)	(t.kr.)
<b>Personaleudgifter</b>		
Lønninger	85.261	75.752
Pensioner	5.886	6.041
Udgifter til social sikring	113	115
Afgifter beregnet af lønsummen og antal ansatte	19.917	18.661
<b>Personaleudgifter i alt</b>	<b>111.177</b>	100.569
Øvrige administrationsudgifter	130.058	115.996
<b>Udgifter til personale og administration i alt</b>	<b>245.136</b>	220.002

**Heraf lønninger og vederlag til øvrige ansatte med indflydelse på risikoprofilen**

Fast vederlag	2.232	5.955
Variabelt vederlag	686	844
Pension	266	685
<b>Lønninger og vederlag til øvrige ansatte med indflydelse på risikoprofilen i alt</b>	<b>3.184</b>	7.484

**Antal beskæftigede**

Bestyrelse	3	3
Direktion	2	2
Risikotagere	6	7
Gennemsnitligt antal beskæftigede	50	51
Antal beskæftigede på balancedagen	52	52

**Incitamentsordninger**

Bestyrelsen aflønnes med et fast vederlag, der fastsættes på den årlige generalforsamling. Aflønningen indeholder ikke elementer af resultatafhængig løn eller varianter heraf.

Direktionen aflønnes med et fast vederlag, der er genstand for årlig forhandling. Herudover indgår direktionen i en diskretionær bonusordning, der baseres på udviklingen i resultatskabelsen, afkastet fra de forvaltede foreninger med videre samt den enkelte direktørs individuelle præstationer.