

## 6 Udgifter til personale og administration

<b>Udgifter til bestyrelse og direktion</b>	<b>2021</b>	2020
Lønninger og fast vederlag til bestyrelse	(t.kr.)	(t.kr.)
Samlet fast vederlag *		
Lars Møller **	36	36
John Fisker (udtrådt 16.04.2020) ***	0	5
Niels Heering (indtrådt 22.04.2021)	6	18
Lars Bo Bertram, aflønnet i BI Holding****	0	0
Ole Jørgensen (udtrådt 16.04.2020)	0	5
Niels Bang (indtrådt 22.04.2021)	12	0
Ingelise Bogason	18	18
<b>Fast vederlag til bestyrelse i alt</b>	<b>72</b>	<b>82</b>

\* Bestyrelsen modtager alene fast vederlag.

\*\* Lars Møller har desuden modtaget fast vederlag som bestyrelsesformand i moderselskabet BI Holding A/S og søsterselskabet BI Asset Management A/S, i alt 439 t.kr. på koncernniveau.

\*\*\* John Fisker har desuden modtaget fast vederlag som næstformand i moderselskabet BI Holding A/S og søsterselskabet BI Asset Management A/S, i alt 256 t.kr. på koncernniveau.

\*\*\*\* Lars Bo Bertram har modtaget vederlag som direktør i moderselskabet BI Holding A/S.

Det faste vederlag har i perioden udgjort 4.359 t.kr., og det variable vederlag kr. 1.400 t.kr., i alt 5.759 t.kr. på koncernniveau.

### Lønninger og vederlag til direktion

Malene Ehrenskjöld (udtrådt 25.05.2020)		
Fast vederlag*	0	863
Variabelt vederlag**	0	55
Samlet vederlag	0	918
Martin Fjordlund Smidt (indtrådt 25.05.2020)		
Fast vederlag****	1.426	846
Variabelt vederlag	100	46
Samlet vederlag	1.526	892
Henrik Granlund		
Fast vederlag***	1.267	1.267
Variabelt vederlag	90	90
Samlet vederlag	1.357	1.357
Samlet fast vederlag til direktionen*	2.693	2.976
Samlet variabelt vederlag til direktionen**	190	191
<b>Vederlag til direktionen i alt</b>	<b>2.883</b>	<b>3.167</b>
<b>Udgifter til bestyrelse og direktion i alt</b>	<b>2.955</b>	<b>3.249</b>

\* Udover det faste vederlag får direktøren betalt internet og mobiltelefoni og netværksarrangementer. Herudover er direktøren dækket af virksomhedens sundhedsforsikring.

\*\* I perioden er der afregnet 3. rate af det variable vederlag for år 2018, 2. rate af det variable vederlag for år 2019, samt den kontante del af det variable vederlag for år 2020. Da omkostningerne til de variable vederlag har været udgiftsført tidligere, fremstår regnskabsposterne i denne opgørelse uden disse afregninger.

\*\*\* Udover det faste vederlag får vicedirektøren betalt internet og mobiltelefoni. Herudover er vicedirektøren dækket af virksomhedens sundhedsforsikring.

\*\*\*\* Udover det faste vederlag får direktøren betalt internet og mobiltelefoni. Herudover er direktøren dækket af virksomhedens sundhedsforsikring.

	2021 (t.kr.)	2020 (t.kr.)
<b>Personaleudgifter</b>		
Lønninger	16.460	17.461
Pensioner	2.035	1.841
Udgifter til social sikring	62	56
Afgifter beregnet af lønsummen eller antal ansatte	3.532	3.635
<b>Personaleudgifter i alt</b>	<b>22.089</b>	<b>22.993</b>
Øvrige administrationsudgifter	44.359	49.734
<b>Udgifter til personale og administration</b>	<b>69.403</b>	<b>75.976</b>

Heraf lønninger og vederlag til øvrige ansatte med indflydelse på risikoprofilen;

Fast vederlag	2.699	2.184
Variabelt vederlag	108	50
Pension	317	251

<b>Lønninger og vederlag til øvrige ansatte med indflydelse på risikoprofilen i alt</b>	<b>3.124</b>	<b>2.485</b>
---	--------------	--------------

#### **Antal beskæftigede**

Bestyrelse	4	4
Direktion	2	2
Ansatte med indflydelse på risikoprofilen	5	5
Gennemsnitligt antal beskæftigede	27	25
Antal beskæftigede på balancedagen	26	27

#### **Incitamentsordninger**

Bestyrelsen aflønnes med et fast vederlag, der fastsættes på den årlige generalforsamling. Aflønningen indeholder ikke elementer af resultatafhængig løn eller varianter heraf.

Direktøren aflønnes med et fast vederlag, der er genstand for årlig forhandling. Herudover indgår direktøren i en diskretionær bonusordning, der baseres på udviklingen i resultatskabelsen samt den individuelle præstation.