

	Koncern		BI Holding A/S	
	2025	2024	2025	2024
	(t.kr.)	(t.kr.)	(t.kr.)	(t.kr.)

7 Udgifter til personale og administration

Udgifter til bestyrelse og direktion

Lønninger og fast vederlag til bestyrelse
Samlet fast vederlag*

John Fisker	533	517	446	433
Martin Kudsk Rasmussen (Fratrådt 10.04.2025)	86	302	74	260
Niels Erik Jakobsen (Fratrådt 10.04.2025)	56	194	50	173
Lars Thomsen (Tiltrådt 10.04.2025)	129	0	129	0
Turið F. Arge	178	173	178	173
Svend Randers	210	125	178	125
Lars Petersson	178	173	178	173
Sigurd Simmelsgaard	241	173	241	173
Mark Alexander Luscombe (Tiltrådt 29.10.2024)	178	29	178	29
Erik Gadeberg (Tiltrådt 10.04.2025)	145	0	129	0
Jan Andersen (Fratrådt 11.04.2024)	0	49	0	49
Karen Frøsig (Fratrådt 31.07.2024)	0	101	0	101
Fast vederlag til bestyrelse i alt	1.934	1.837	1.782	1.690

*Bestyrelsen modtager alene fast vederlag.

John Fisker har desuden modtaget et fast vederlag som formand i datterselskabet BI Asset Management Fondsmæglerselskab A/S og et fast vederlag som næstformand i datterselskabet BI Management A/S - i alt 533 t.kr. på koncernniveau.

Martin Kudsk Rasmussen (fratrådt 10.04.2025) har desuden modtaget et fast vederlag som næstformand i datterselskabet BI Asset Management Fondsmæglerselskab A/S - i alt 86 t.kr. på koncernniveau.

Niels Erik Jakobsen (fratrådt 10.04.2025) har desuden modtaget et fast vederlag som bestyrelsesmedlem i datterselskabet BI Asset Management Fondsmæglerselskab A/S - i alt 56 t.kr. på koncernniveau.

Svend Randers (tiltrådt 10.04.2025) har desuden modtaget et fast vederlag som næstformand i datterselskabet BI Asset Management Fondsmæglerselskab A/S - i alt 210 t.kr. på koncernniveau.

Erik Gadeberg (tiltrådt 10.04.2025) har desuden modtaget et fast vederlag som bestyrelsesmedlem i datterselskabet BI Asset Management Fondsmæglerselskab A/S - i alt 145 t.kr. på koncernniveau.

Lønninger og vederlag til direktion

Lars Bo Betram (fratrådt 31.05.2024)				
Fast vederlag	0	2.128	0	2.128
Variabelt vederlag**	0	600	0	600
Samlet vederlag	0	2.728	0	2.728

Lønninger og vederlag til direktion

Lotte Månsson (tiltrådt 01.06.2024)				
Fast vederlag*	5.500	3.208	5.500	3.208
Variabelt vederlag**	1.400	750	1.400	750
Samlet vederlag***	6.900	3.958	6.900	3.958

Samlet fast vederlag direktionen	5.500	5.336	5.500	5.336
Samlet variabelt vederlag direktionen	1.400	1.350	1.400	1.350

Lønninger og vederlag til direktion i alt **6.900** **6.686** **6.900** **6.686**

Udgifter til bestyrelse og direktion i alt **8.834** **8.523** **8.682** **8.376**

*Udover sit vederlag har Lotte Månsson (Tiltrådt 01.06.2024) en firmabil stillet til rådighed. Bilen havde på leasingtidspunktet i 2024 en beskatningsværdi på 0,9 mio. kr. Herudover betaler virksomheden mobiltelefoni og internet vedrørende direktørens privatadresse. Endelig er direktøren omfattet af en sundheds-, tand- og ulykkesforsikring.

**I perioden er der afregnet rater af det udskudte variable vederlag fra tidligere år. Da omkostningerne til de variable vederlag har været udgiftsført tidligere, fremstår regnskabsposterne i denne opgørelse uden disse afregninger.

***Lotte Månsson (Tiltrådt 01.06.2024) modtager vederlag for sin post som administrerende direktør i moderselskabet BI Holding, mens hendes poster som direktør i BI Asset Management Fondsmæglerselskab A/S og som formand i BI Management A/S er vederlagsfrie.

	Koncern		BI Holding A/S	
	2025 (t.kr.)	2024 (t.kr.)	2025 (t.kr.)	2024 (t.kr.)
Personaleudgifter				
Lønninger	165.109	150.005	36.180	33.835
Pensioner	13.352	12.801	4.108	3.800
Udgifter til social sikring	285	281	99	94
Afgifter beregnet af lønsummen eller antal ansatte	30.560	27.937	8.253	7.722
Personale udgifter i alt	209.307	191.024	48.640	45.451
Øvrige administrationsomkostninger	99.941	103.863	61.233	61.348
Udgifter til personale og administration i alt	318.082	303.410	118.554	115.175

Heraf lønninger og vederlag til øvrige ansatte med indflydelse på risikoprofilen

Fast vederlag	16.598	14.237	6.618	5.372
Variabelt vederlag	2.631	2.038	890	800
Pension	1.265	973	759	612
Lønninger og vederlag til øvrige ansatte med indflydelse på risikoprofilen i alt	20.494	17.249	8.267	6.784

I øvrige administrationsomkostninger indgår lønninger og vederlag til øvrige ansatte med indflydelse på risikoprofilen, som er aflønnet af øvrige koncernselskaber.

Fast vederlag	0	0	17	17
Variabelt vederlag	0	0	1	0
Pension	0	0	2	2
	0	0	19	20

Lønninger og vederlag til øvrige ansatte med indflydelse på risikoprofilen aflønnet af øvrige koncernselskaber i alt

Antal beskæftigede

Bestyrelse	8	8	8	8
Direktion	1	1	1	1
Risikotagere	12	9	7	7
Gennemsnitligt antal beskæftigede	120	118	42	39
Antal beskæftigede på balancedagen	121	118	41	40

Incitamentsordninger

Bestyrelsen aflønnes med et fast vederlag, der fastsættes på den årlige generalforsamling. Aflønningen indeholder ikke elementer af resultatafhængig løn eller varianter heraf. Direktionen aflønnes med et fast vederlag, der er genstand for årlig forhandling. Herudover indgår direktionen i en diskretionær bonusordning, der baseres på udviklingen i resultatskabelsen, afkastet fra de forvaltede foreninger med videre samt den enkelte direktørs individuelle præstationer.

I regnskabsposten udgifter til personale og administration indgår honorar til generalforsamlingsvalgt revisor med følgende beløb

EY Godkendt Revisionspartnerskab

Honorar for lovpligtig revision i alt	419	406	165	160
Honorar for andre erklæringsopgaver med sikkerhed	867	660	183	116
Honorar for andre ydelser	112	1.795	28	1.541
Honorar EY i alt	1.398	2.861	376	1.817