

	Koncern		BI Holding A/S	
	2022 (t.kr.)	2021 (t.kr.)	2022 (t.kr.)	2021 (t.kr.)
8 Udgifter til personale og administration				
Udgifter til bestyrelse og direktion				
Lønninger og fast vederlag til bestyrelse				
Samlet fast vederlag*				
Lars Møller**	483	439	404	368
John Fisker***	282	256	243	221
Niels Erik Jakobsen****	181	165	162	147
Lars Kristensen	162	147	162	147
Jan Andersen	162	147	162	147
Lars Petersson	162	147	162	147
Karen Frøsig	162	147	162	147
Arni Ellefsen	162	147	162	147
Fast vederlag til bestyrelse i alt	1.755	1.595	1.618	1.470

*Bestyrelsen modtager alene fast vederlag.

** Lars Møller har desuden modtaget et fast vederlag som bestyrelsesformand i moderselskabet BI Holding A/S og søsterselskabet BI Management A/S - i alt 483 t.kr. på koncernniveau.

*** John Fisker har desuden modtaget et fast vederlag som næstformand i moderselskabet BI Holding A/S og et fast vederlag som bestyrelsesmedlem søsterselskabet BI Management A/S - i alt 282 t.kr. på koncernniveau.

**** Niels Erik Jakobsen har desuden modtaget et fast vederlag som bestyrelsesmedlem i moderselskabet BI Holding A/S - i alt 181 t.kr. på koncernniveau.

Lønninger og vederlag til direktion				
Lars Bo Betram				
Fast vederlag*	4.566	4.359	4.566	4.359
Variabelt vederlag **	1.200	1.400	1.200	1.400
Samlet vederlag	5.766	5.759	5.766	5.759
Samlet fast vederlag direktionen	4.566	4.359	4.566	4.359
Samlet variabelt vederlag direktionen	1.200	1.400	1.200	1.400
Lønninger og vederlag til direktion i alt	5.766	5.759	5.766	5.759
Udgifter til bestyrelse og direktion i alt	7.521	7.354	7.384	7.229

Direktionen har haft en firmabil stillet til rådighed. Bilen havde på erhvervelsestidspunktet i 2018 en indkøbspris på 1,0 mio. kr. Der afregnes ligeledes feriepenge efter Ferieloven for funktionærer. Direktionen er omfattet af en sundheds-, tand og ulykkesforsikring. Herudover betaler virksomheden mobiltelefoni, fastnettelefoni og internet vedrørende direktionens privatadresse.

I perioden er der afregnet rater af det udskudte variable vederlag fra tidligere år. Da omkostninger for til de variable vederlag fra tidligere år har været udgiftsført tidligere, fremstår regnskabsposter i denne opgørelse uden disse afregninger.

	Koncern		BI Holding A/S	
	2022 (t.kr.)	2021 (t.kr.)	2022 (t.kr.)	2021 (t.kr.)
Personaleudgifter				
Lønninger	132.180	131.440	26.963	22.024
Pensioner	11.035	10595	3.097	2.674
Udgifter til social sikring	251	245	76	69
Afgifter beregnet af lønsummen eller antal ansatte	30.127	28.554	6.575	6.071
Personale udgifter i alt	173.593	170.834	36.710	30.839
Øvrige administrationsomkostninger	108.293	118.817	-61.671	-55.766
Udgifter til personale og administration i alt	289.408	297.005	-17.577	-17.699

Heraf lønninger og vederlag til øvrige ansatte med indflydelse på risikoprofilen

Fast vederlag	11.949	14.487	3.451	4.184
Variabelt vederlag	1.710	2.859	640	875
Pension	792	1.205	375	490
Lønninger og vederlag til øvrige ansatte med indflydelse på risikoprofilen i alt	14.451	18.551	4.466	5.549

Antal beskæftigede

Bestyrelse	8	8	8	8
Direktion	1	1	1	1
Risikotagere	8	11	5	5
Gennemsnitligt antal beskæftigede	111	108	33	31
Antal beskæftigede på balancedagen	112	108	35	30

Incentivordninger

Bestyrelsen aflønnes med et fast vederlag, der fastsættes på den årlige generalforsamling. Aflønningen indeholder ikke elementer af resultatafhængig løn eller varianter heraf.

Direktionen aflønnes med et fast vederlag, der er genstand for årlig forhandling. Herudover indgår direktionen i en diskretionær bonusordning, der baseres på udviklingen i resultatskabelsen, afkastet fra de forvaltede foreninger med videre samt den enkelte direktørs individuelle præstationer.

I udgifter til personale og administration indgår honorar til generalforsamlingsvalgt revisor med følgende beløb

EY Godkendt Revisionspartnerskab

Honorar til lovpligtig revision i alt	322	381	90	88
Honorar for andre erklæringsopgaver med sikkerhed	920	597	174	106
Honorar for skatterådgivning	0	39	0	39
Honorar til andre ydelser	420	730	49	182
Honorar EY i alt	1.662	1.747	313	415