

VEDERLAGSRAPPORT 2022**Indledning**

Denne vederlagsrapport er udarbejdet i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b. Vederlagsrapporten beskriver den samlede aflønning af direktionen i BI Erhvervsejendomme A/S gennem de seneste fem regnskabsår samt sammenhængen mellem aflønningen og vederlagspolitikken. Bestyrelsesmedlemmerne modtager ikke honorering og vil derfor ikke blive behandlet nærmere.

I henhold til selskabets vederlagspolitik aflønnes direktionen med en fast løn, der kan suppleres med en variabel løn, herunder bonus, i overensstemmelse med vederlagspolitikens formål, herunder for at skabe overensstemmelse mellem aktionærernes og ledelsens interesser samt at fremme værdiskabelsen og selskabets strategi.

Direktionens vederlag

Direktørens aflønning vurderes en gang årligt af formanden for bestyrelsen. Vurderingen foretages efter afslutning af selskabets årsregnskab. Vurderingen bygger blandt andet på de opnåede resultater, forventninger til den fremtidige udvikling og resultater, direktørens erhvervs erfaring og organisatoriske ansvar samt markedskonformiteten.

Der tilstræbes en passende balance i lønpakkens sammensætning, som kan bestå af følgende komponenter:

- Fast løn
- Personalegoder
- Eventuel variabel løn, herunder bonus

Vederlaget består af en fast grundløn, og herudover modtager direktionen sædvanlige personalegoder som f.eks. forsikring, avis, fri telefon samt internetadgang.

Direktionen modtog en fast løn på DKK 460.000 i 2022 samt en diskretionær bonus på DKK 25.000 i overensstemmelse med vederlagspolitikken.

Selskabet har et opsigelsesvarsel på 6 måneder, mens direktørens opsigelsesvarsel over for selskabet er 3 måneder.

OVERSIGT

Selskabet blev stiftet i 2018 og har i regnskabsårene 2018 og 2019 ikke udbetalt løn til direktionen. Direktør Ole Mikkelsen tiltrådte i 2020, og der er derfor ikke relevante sammenligningstal for tidligere år.

5 års oversigt over ændringen direktionens samlede løn

	Ændring i samlet vederlag i forhold til året før					Samlet vederlag 2022 DKK '000
	2018 %	2019 %	2020 %	2021 %	2022 %	
<i>Ole Mikkelsen, CEO</i>						
Fast gage	-	-	-	1,7%	-24,6%	460
Diskretionær bonus	-	-	-	-	0,0%	25
<i>I alt</i>	-	-	-	+5,8%	-23,6%	485
Gennemsnitlig aflønning af medarbejdere på grundlag af FTE						
Selskabets medarbejdere (selskabet har ikke andre medarbejdere)					-	-