



2025

# Ansvarlighed i BankInvest

Markedsføringsmateriale

**BANKINVEST**

# Indholdsfortegnelse

Ansvarlighed i bevægelse . . . . . 3

Investering i mennesker: BankInvest sender alle medarbejdere på udviklingsforløb. . . . . 4

Et år med styrket aktivt ejerskab . . . . . 6

Emerging Markets: Når ESG ikke blot er et add-on . . . . 8

Lancering af temafond: Et nyt syn på forsvar . . . . .10

AI som vigtigt værktøj i ESG-arbejdet . . . . .12

ESG-nøgletal . . . . .14



## Forord

# Ansvarlighed i bevægelse

I BankInvest har vi i mange år arbejdet med ansvarlige investeringer. Ikke som et særskilt spor, men som en integreret del af den måde, vi analyserer, vælger og følger op på vores investeringer. Den tilgang fastholder vi. Og vi udvikler den løbende.

Det har vi også gjort i 2025, der var et år med adskillige fremskridt. Vi har styrket vores arbejde med aktivt ejerskab markant. Gennem vores partnerskab med Federated Hermes EOS har vi i 2025 ført over 2.600 engagement-forløb med selskaber verden over. Fra klimamål og bestyrelses effektivitet til menneskerettigheder og digitale rettigheder. Vi tror på, at dialog skaber forandring. Og vi har set det ske.

Andre vigtige fremskridt sker på det teknologiske område. Særligt giver digitalisering og AI os hele tiden nye muligheder for at gøre arbejdet endnu bedre. Vi bruger i stigende grad AI til at analysere de enorme mængder data, der følger med ansvarlige investeringer – fra screening af kontroverser og tidlige advarselssignaler til vurdering af selskaber, som de traditionelle dataudbydere ikke dækker.

AI erstatter ikke vores analytikers dømmekraft. Det skærper den og giver os mulighed for at arbejde mere præcist og fremadskuende.

2025 bød også på lancering af fonden Europæisk Forsvar og Fremsyn.

Fonden afspejler en ny verdensorden, hvor Europa i højere grad skal stå på egne ben, og hvor forsvar og sikkerhed anerkendes som en del af en bæredygtig samfundsudvikling.

Endelig investerer vi også i vores egen organisation. Alle medarbejdere gennemgår således et udviklingsforløb om personligt lederskab og relationskompetence med virksomheden True North. For ligesom verden forandrer sig, gør vores sektor det også, og det stiller nye krav til os alle. Fremtidens medarbejder skal ikke blot kunne sit fag. De skal kunne navigere i kompleksitet, træffe gode beslutninger under pres og samarbejde på tværs i en verden, der ikke står stille.

Hvordan alt dette konkret udmønter sig i vores arbejde, kan du læse om i denne bæredygtighedsrapport. Vi håber, at den giver dig et klart billede af, hvad ansvarlighed betyder i BankInvest – og hvordan vi handler på det.

Hos os er ansvarlighed ikke et mål i sig selv. Det er en forudsætning for at levere ansvarlige og attraktive afkast på den lange bane. Det er det, vi arbejder for.

God læselyst!

*Lotte Månsson, adm. direktør i BankInvest*

## Investering i mennesker:

# BankInvest sender alle medarbejdere på udviklingsforløb

Faglig ekspertise er fundamentet i en investeringsvirksomhed. Men evnen til at samarbejde, træffe gode beslutninger under pres og navigere i en kompleks hverdag er mindst lige så afgørende. Det er baggrunden for, at BankInvest i 2025 indgik samarbejde med virksomheden True North om et fælles udviklingsforløb for alle medarbejdere.

### Et fælles sprog for samarbejde og lederskab

True North-forløbet bygger på en enkel, men vigtig præmis: Vi skal kunne lede os selv, før vi kan være noget for andre. Det første modul, Personligt Lederskab, sætter fokus på netop dette – hvad der driver os, hvad der holder os tilbage, og hvordan vi kan stå stærkere som mennesker og kolleger.

Forløbet giver medarbejdere og ledere et fælles sprog for samarbejde, konflikthåndtering, robusthed og refleksion. Det fælles sprog er et redskab, der skaber klarhed i hverdagen og gør det lettere at handle konsekvent og konstruktivt på tværs af organisationen.

”Finanssektoren forandrer sig hurtigt, og det kræver, at vi udvikler os med den. True North handler om at ruste vores medarbejdere til fremtiden – fagligt, personligt og som organisation,” siger CEO, Lotte Månsson.

### Trivsel og kompetencer går hånd i hånd

BankInvest ser medarbejderudvikling som en dobbelt investering: i den enkelte og i organisationen som helhed. Når medarbejdere styrker deres emotionelle intelligens og deres evne til at sortere i information, håndtere komplekse situationer og samarbejde på tværs, bliver både trivsel og kvaliteten af arbejdet bedre.

Emotionel intelligens er i den sammenhæng ikke en blød størrelse – det er en konkret kompetence, der kun bliver vigtigere, i takt med at kunstig intelligens vinder indpas i vores arbejde. Den reelle fordel opstår nemlig, når de to former for intelligens kombineres. De organisationer, der får mest ud af AI, er ikke dem, der bruger teknologien til at erstatte mennesker – men dem, der bruger den til at frigøre menneskelig kapacitet til det, der virkelig kræver et menneske: at skabe tillid, bygge relationer og navigere i det komplekse og uforudsigelige.

### En kultur, der kan mærkes

BankInvests ambition med forløbet rækker ud over den enkelte medarbejder. Målet er en organisation med fælles retning, høj kvalitet i samspillet og en kultur, der aktivt understøtter virksomhedens værdier: handlekraft, ansvarlighed og holdånd.

Når kunderne møder BankInvest, møder de ikke kun produkter og faglighed – de møder også en kultur. True North er en investering i, at denne kultur fortsat er en reel styrke og et konkurrenceparameter.

Forløbet giver desuden redskaber, der følger medarbejderne ud over arbejdslivet. Kompetencer inden for personligt lederskab, kommunikation og samarbejde er værdier, de kan tage med sig – og som understreger vores ambition om at investere seriøst i vores medarbejdere.

### Hos BankInvest er medarbejderudvikling en løbende prioritet

Ud over True North-forløbet prioriterer BankInvest løbende, at medarbejderne får mulighed for at dygtiggøre sig – hvad enten det er gennem uddannelse, konferencer eller rejser til de lande og markeder, vi investerer i. Det giver dem tæt kontakt til finansielle beslutningstagere, lokale aktører og den virkelighed, der former vores investeringer. Vi tror på, at den slags førstehåndsindsigt og stærke netværk er en investering, der betaler sig – for medarbejderne og for vores kunder.



# Et år med styrket aktivt ejerskab

BankInvest investerer i flere tusinde virksomheder og i lande verden over, og derfor er det nødvendigt at få hjælp fra eksperter, der fungerer som øjne og ører og kan tale med virksomhederne.

For at styrke arbejdet med aktivt ejerskab og ansvarlighed i de investerede selskaber indledte BankInvest i 2024 et samarbejde med Federated Hermes EOS, der er en af de førende udbydere af services inden for aktivt ejerskab.

2025 var dermed det første hele år med EOS som partner, og vi kan nu gøre status. I 2025 førte BankInvest via EOS over 2.600 såkaldte engagement-forløb med ledelsen i selskaber, vi har investeret i.

Rent praktisk skete det gennem EOS' analytikere, der løbende holdt møder med ledelsen i selskaber, der vurderedes relevante for dialoger.

## Temaer i engagement-forløbene i 2025:

- Climate change (672 forløb)
- Human & Labour Rights (342 forløb)
- Board Effectiveness (297 forløb)
- Human Capital (266 forløb)
- Biodiversity & Nature (150 forløb)
- Digital Rights & AI (121 forløb)

Tallene viser årets engagementforløb fordelt på de fokusområder, BankInvest sammen med andre investorer har prioriteret, at EOS skulle arbejde med.

## Eksempel: Forløb med tekstilvirksomheder

EOS har i en periode ført dialoger med en række virksomheder i tekstil-/fast fashion-industrien baseret på observationer om industriens bidrag til køb-og-smid-væk-kultur samt store udledninger af kemikalier i naturen. Forløbene har vist, at det rent faktisk er muligt at påvirke virksomhedernes adfærd – fx til øget brug af genanvendte materialer og til en vis reduktion af brugen af farlige kemikalier.

Et eksempel er EOS' dialog med Adidas, der er den største producent af sportstøj i Europa. Forløbet, der bl.a. handlede om klimarelaterede risici, var en af årsagerne til, at Adidas i perioden 2022-2025 rykkede sig fra en midter-til en topplacering blandt de vurderede virksomheder i industrien. Bl.a. på grund af

mere omfattende og validerede klimaforpligtelser, herunder at Adidas nu sætter konkrete klimamål for det korte sigt samt har et langsigtet net-zero-tilsagn.

Et andet eksempel er H&M, der nu har sat som målsætning, at alle deres beklædningsgenstande skal kunne frembringes af genbrugte eller mere bæredygtigt fremstillede materialer.

Desuden har japanske Fast Retailing, som ejer Uniqlo, sat et mål om at bruge 50 % genbrugs-materialer og opnå nul affald i 2030. Deres Re-Uniqlo-program tilbyder nu reparationer og indsamling af tøj, selvom fiber-til-fiber-genanvendelse stadig er under udvikling.

## En mere ansvarlig retning

Det overordnede formål med aktivt ejerskab er at fremme virksomheders langsigtede værdi. Det indebærer bl.a. at sikre, at virksomhederne driver en ansvarlig forretning. I BankInvest benyttes aktivt ejerskab som et værktøj til at påvirke investeringer i en mere ansvarlig retning og til at fremme ansvarlig virksomhedsdrift.

Engagementforløb er bare ét af de værktøjer, vi kan tage i brug for at påvirke virksomheder i en mere ansvarlig retning. Et andet er at stemme på virksomhedernes generalforsamling.

Her sikrer partnerskabet med EOS en endnu stærkere sammenhæng mellem vores selskabsdialoger og den måde, vi stemmer på til generalforsamlingerne.

”Det er et centralt element i BankInvests tilgang til ansvarlige investeringer, at vi arbejder for at få virksomhederne til at ændre adfærd igennem dialog – frem for blot at frasælge med det samme, når der konstateres en udfor-dring,” fortæller Linnea Rindorf Adler, Head of ESG i BankInvest.



## Hvorfor mere engagement?

I BankInvest har vi et naturligt ønske om at investere i selskaber, der vil klare sig godt på lang sigt. Det er vores forventning, at kun selskaber med ledelser, der forstår at tilpasse sig skift og ændringer i forbrugernes forventninger og kravene fra den næste generation og samfundet i øvrigt, vil kunne klare sig godt. Engagement med selskabernes ledelser kan afdække og bidrage til dette. Kogt helt ned kan man sige, at selskaber, der allerede forstår og positionerer sig strategisk godt i forhold til de skift og trusler, deres forretning står overfor, vil dominere, og dem der ikke gør, vil falde bagud.

## Emerging Markets

# Når ESG ikke blot er et add-on

Emerging Markets byder på interessante investeringsmuligheder, men der følger også komplekse risici med. Fx gør politisk ustabilitet og begrænset regulering ESG til en helt nødvendig del af investeringsprocessen, hvilket også er tilfældet hos BankInvests obligations-team inden for Emerging Markets.

Teamet har gennem mere end 24 år opbygget en solid kombination af dyb markedsindsigt, robuste processer og bæredygtighed i én integreret investeringsmodel.

I teamets investeringsproces er ESG ikke blot et add-on til den finansielle analyse. Der indgår ESG-faktorer i alle faser: Fra vurderingen af governance, klimarisici og sociale forhold til indregningen af ESG-relaterede risikopræmier og mulige markedsreaktioner.

Teamet trækker på data fra flere internationale ESG-udbydere og kombinerer kvantitative modeller med kvalitative vurderinger – fx direkte møder med obligationsudstederne.

”Er der svaghedstegn, fx lav transparens eller en foruroligere bæredygtighedsprofil, indgår det direkte i vores beslutning om at reducere, fastholde eller sælge en position,” fortæller Søren Bertelsen, chefporteføljeforvalter for emerging markets-obligationer.

### Aktiv dialog som investeringsværktøj

Engagement er også en central del af teamets tilgang. De er i løbende dialog med udstedere om temaer som CO<sub>2</sub>-reduktion og håndtering af sociale og miljømæssige udfordringer. Udgangspunktet er enkelt: Konstruktiv dialog skaber bedre forudsætninger.

”I markeder, hvor ESG-standarden stadig er under udvikling, kan en kvalificeret investor gøre en reel forskel, både for selskaberne og for afkastet,” siger Søren Bertelsen.

ESG spiller også en rolle, når nye obligationer udstedes. Har et selskab en svag ESG-profil,

bruger teamet det aktivt som argument for en højere rente – simpelthen fordi risikoen er større. Den tilgang understøttes af en positiv tendens i markedet: Ledelserne i Emerging Markets-selskaber tager i stigende grad ESG-udfordringer alvorligt og gør noget ved dem.

### Kompetence som fundament

Bag teamets ESG-arbejde ligger solid faglig opkvalificering. Flere af teamets porteføljeforvaltere og analytikere har gennemført CFA Institute’s certificeringer inden for bæredygtig investering og klimarisiko. Det har skabt et fælles fagligt fundament og skærpet den metodiske tilgang på tværs af teamet.

Kombinationen af erfaring, markedskendskab og ESG-specialisering gør teamet til et solidt bidrag til BankInvests ansvarlighedsindsats – og et bevis på, at ansvarlige investeringer og stærk risikostyring ikke er modsætninger. De forstærker hinanden. Og gør det muligt at bygge robuste porteføljer, der samtidig bidrager positivt til udviklingen i vækstøkonomier verden over.

### Investeringscase: GreenKo skaber vedvarende energi, der aldrig sover

Grøn energi er kommet langt, men én udfordring fylder fortsat: Hvordan gør vi den tilgængelig, når vi faktisk har brug for den? Det kræver løsninger, der kan lagre energi på en pålidelig og ansvarlig måde. Emerging Markets Obligations-temaet har investeret i det indiske selskab GreenKo, der har fundet en elegant løsning.

### Vedvarende energi på bestilling

Sol og vind er på få årtier blevet to af verdens mest udbredte vedvarende energikilder. Men de er vejrafhængige, og elsystemer har brug for strøm hele døgnet.

GreenKo markerer sig som pioner, ikke kun i produktionen af vedvarende energi, men i udviklingen af systemer, der gør den pålidelig, fleksibel og konstant.

Selskabet har udviklet et integreret vandkraft- og lagringssystem baseret på pumped hydro-princippet: I perioder med overskudsstrøm fra sol og vind pumpes vand op i højere terræn og ledes ned igen, når energien skal bruges.

Systemet er designet til at levere el, når der er behov for det, døgnet rundt. Overskudsstrøm, der ellers ville gå tabt, bliver i stedet lagret, hvilket reducerer behovet for fossile backup-kilder.

Teknologien gør det muligt for både husholdninger og industrier at basere sig på ren strøm uden risiko for forsyningsafbrydelser eller store prisudsving. For lande som Indien med hurtigt stigende energibehov og store geografiske variationer i sol og vind er løsninger som denne afgørende.

”Da vi første gang investerede i GreenKo, havde de fokus på udbygning af vind- og solenergi. Siden har den store vækst i vedvarende energi skabt et behov for at lagre energien til natten, når solen ikke skinner, og her er GreenKo gået forrest i Indien med pumped storage. Med investeringen er vi en del af en interessant udvikling, samtidig med at vi leverer et positivt afkast til investorerne,” siger Søren Bertelsen.



## Lancering af temafond

# Et nyt syn på forsvar

I mange år har investeringer i forsvarsindustrien været betragtet som uforenelige med ansvarlige investeringer. Imidlertid har EU's nye geopolitiske virkelighed skabt en stigende erkendelse af forsvarssektorens rolle i beskyttelsen af demokratiske værdier og civile liv.

Denne erkendelse afspejles nu også i EU-Kommissionens arbejde<sup>1</sup>, i investorlandskabet og i efterspørgslen fra kunder: Nemlig i form af ønsket om at investere i Europas agenda om at skabe en konkurrencedygtig og modstandsdygtig forsvarsindustri, der vurderes essentiel for at styrke Europas forsvar, sikkerhed og selvstændighed.

Netop denne nye investorinteresse for forsvar gjorde BankInvest til en investeringsmulighed, da vi i august 2025 lancerede investeringsfonden Europæisk Forsvar og Fremsyn.

### Forenelig med social bæredygtighed

I et notat fra Kommissionen præciseres det, at forsvarsindustrien er forenelig med EU's ramme for særligt social bæredygtighed. Fred og sikkerhed omhandler basale levevilkår og grundlæggende menneskerettigheder, som af EU Kommissionen udpeges til at være helt essentielle for at kunne nå FN's bæredygtighedsmål<sup>2</sup>.

"Det grundlæggende skifte er, at forsvar ikke længere kun vurderes på, hvad det er, men også på hvad det gør. Netop derfor er forsvar ikke længere et automatisk fravalg, men et område, der kræver omtanke, faglighed og klare principper, som vi praktiserer i denne investeringsfond med fokus på Europas sikkerhed," siger Head of ESG, Linnea Rindorf Adler.

BankInvest investerer ikke i kontroversielle våben<sup>3</sup> og fonden Europæisk Forsvar og Fremsyn investerer med tydelige principper for øje, der sikrer en bred og dynamisk eksponering til EU's sikkerhedsagenda.

### Temaer flugter med den politiske dagsorden

Fonden investerer i selskaber, der direkte eller indirekte er involveret i ét af tre temaer inden for styrkelsen af Europas:

- Forsvar
- Kritisk infrastruktur
- Kritisk energiforsyning.

Udvælgelsen af de specifikke temaer sker i samspil med et uafhængigt advisory board, der bl.a. består af eksperter fra Tænk tanken EUROPA. Boardet er med til at sikre, at temaerne er relevante og flugter med udviklingen i Europa.

"Partnerskabet med Tænk tanken EUROPA giver BankInvest en unik mulighed for at styrke investeringsprocessen i vores fond, Europæisk Forsvar og Fremsyn. Vi får adgang til viden og indsigt, så vi i endnu højere grad kan foretage investeringer, der følger Europas sikkerheds- og selvstændighedsdagsorden. Det er med til at skabe værdi for vores investorer – og for Europas fremtid," siger Andrea Panzieri, investeringsdirektør i BankInvest.

Fonden rundede ved årsskiftet 1,1 mia. kr. under forvaltning. Den store investorinteresse vidner om, at temaerne om Europas forsvar, kritisk infrastruktur og kritisk energiforsyning rammer en vigtig dagsorden – både politisk og økonomisk.

1. [Europa-Kommissionen](#)

2. Artikel 51 i FN-pagten nævner retten til kollektivt selvforsvar

3. Fonden investerer ikke i virksomheder, der er involveret i produktion af kontroversielle våben såsom klyngevåben, landminer, kemiske og biologiske våben samt atomvåben uden for ikke-spredningsaftalen



### AI i porteføljeplejen

I BankInvests globale aktieteam har AI også ansporet arbejdet med ESG og ansvarlighed. AI indarbejdes gradvist, efterhånden som det viser sig at kunne bidrage med værdi til den allerede stærke værktøjskasse af processer og metoder. Det har bl.a. understøttet opdagelsen af selskaber inden nye teknologier, øget robustheden i risikostyringen og endeligt styrket integrationen af bæredygtighed i investeringsprocessen.

## AI som vigtigt værktøj i ESG-arbejdet

ESG-arbejdet hviler på et solidt datafundament. Fra internationale udbydere modtager BankInvest tusindvis af datapunkter om virksomheders klimaafttryk, sociale forhold og ledelse.

Data, der bruges til at overvåge udvikling, vurdere risici og træffe bedre investeringsbeslutninger. Kravene til transparens vokser, og det stiller stadig større krav til, hvordan vi håndterer og anvender de data, vi har adgang til.

Data opdeles groft sagt i:

- **Strukturerede data**, der omfatter kvantitative informationer som CO<sub>2</sub>-tal, nøgletal og scoringsmodeller.
- **Ustrukturerede data**, der omfatter tekst- og indholdsbaseerede kilder som årsrapporter, artikler, NGO-rapporter, sociale medier og analyser.

Traditionelt har analyse af de ustrukturerede data været baseret på manuelle processer, stikprøver og ekspertvurderinger. Det har begrænset både omfanget og aktualiteten af ESG-overvågningen. Med moderne AI-teknologier som sprogmodeller og vektorisering kan ustrukturerede data nu analyseres langt mere effektivt.

I takt med at datamængderne vokser, og kravene til dokumentation og transparens skærpes, vil evnen til at kombinere strukturerede og ustrukturerede data ved hjælp af AI være en stadig vigtigere konkurrenceparameter i kapitalforvaltning.

#### Hvor er vi i dag?

Udover strukturering af data benytter ESG-teamet AI til:

- at hjælpe porteføljeforvaltere med hurtigt at identificere potentielle røde flag ved nye investeringer – fx negative nyhedshistorier,

usædvanligt høj medarbejderudskiftning eller andre signaler, der kan indikere problemer med arbejdsmiljø, ledelseskultur eller virksomhedsadfærd.

- at screene for eksponering mod risikofyldte områder ved at undersøge, om et selskab er involveret i aktiviteter, BankInvest ønsker at undgå
- at foretage vurderinger af mindre og nyligt børsnoterede selskaber, der ikke er dækket af vores dataudbydere.

#### Hvad er perspektiverne?

På ESG-området ser vi et stort potentiale i at benytte AI i vores processer. I dag kan vi let undgå selskaber med dokumenterede regelbrud, men fremover vil vi også kunne opdage tidlige negative signaler i nyhedsstrømme og analyseuniverser – fx omtaler af diskrimination eller dårlige arbejdsforhold.




På sigt forventer vi, at vektorisering og sprogmodeller kan hjælpe med:

- løbende overvågning af kontroverser
- identifikation af negative tendenser og advarselsflag
- vurdering af kvaliteten af virksomheders politikker og målsætninger
- sammenfatning af relevante ESG-signaler til porteføljeforvaltere.

AI bliver dermed et supplement til analytisk dømmekraft – ikke en erstatning. Det giver mere fremadskuende ESG-analyse og styrker muligheden for at tilpasse porteføljer til forskellige strategier, værdier og screeninger.

## ESG-nøgletal

# Nøgletal for BankInvest-koncernen

	Enhed	2024	2025
<b>MILJØ</b>			
			
CO2e scope 1	Tons	25,84	5,13
CO2e scope 2	Tons	15,48	22,03
CO2e scope 3	Tons	946.489	1.161.019
Energiforbrug	GJ	1.977	1.524
Vedvarende energiandel	%	75	85
Vandforbrug	Liter	1.459.000	1.412.250
Affald og genbrug <sup>1</sup>	Tons	13,35	76,8
<b>SOCIAL</b>			
			
Antal ansatte	FTE	118	121
Underrepræsenteret køn	%	30,6	31,4
Underrepræsenteret køn øvrige ledelseslag	%	50	42
Medarbejderomsætningshastighed	%	18,9	20
Sygefravær	FTE / dage	2,7	2,1
Medarbejdertrivsel <sup>2</sup>	%	81	81
Kundetilfredshed <sup>3</sup>	Placering	1	1
<b>LEDELSE</b>			
			
Underrepræsenteret køn - bestyrelsen <sup>4</sup>	%	25	13
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	91,1	95
Lønforhold mellem CEO og medarbejdere	Gange	4,8	4,8

Note: Tallene er ikke revideret.

1. Dækker over BankInvests udledninger af bl.a. spildevand samt håndteringen af denne. Stigningen fra 2024 til 2025 skyldes hovedsageligt rensningen af spildevand og en øget emissionsfaktor, da vandforbruget i 2025 var lavere end 2024.

2. Årlig medarbejdertrivselsundersøgelse via Finansektorens MedarbejderBarometer.

3. "Prospera Fund Distributors & Selectors"-tilfredshedsundersøgelse, der udarbejdes af det uafhængige analyseinstitut Kantar

4. BI Holding

# CO<sub>2</sub>-udledning for BankInvests investeringer

Tallene er for direkte virksomhedsinvesteringer forvaltet af BankInvest

	Enhed	2023	2024	2025
<b>Aktier</b>				
<b>CO2 SCOPE 1</b>				
CO2-aftryk	Tons/mio. USD inv.	33,93	33,03	32,44
Samlet CO2-udledning	Tons	431.716	572.696	690.188
<b>CO2 SCOPE 2</b>				
CO2-aftryk	Tons/mio. USD inv.	7,48	6,22	6,33
Samlet CO2-udledning	Tons	95.422	107.571	134.308
<b>CO2 SCOPE 3</b>				
CO2-aftryk	Tons/mio. USD inv.	278,20	251,67	242,27
Samlet CO2-udledning	Tons	3.703.182	3.937.867	5.090.625
<b>Obligationer</b>				
<b>CO2 SCOPE 1</b>				
CO2-aftryk	Tons/mio. USD inv.	52,79	39,08	56,20
Samlet CO2-udledning	Tons	222.078	220.040	284.207
<b>CO2 SCOPE 2</b>				
CO2-aftryk	Tons/mio. USD inv.	12,37	7,97	9,91
Samlet CO2-udledning	Tons	51.999	45.217	49.887
<b>CO2 SCOPE 3</b>				
CO2-aftryk	Tons/mio. USD inv.	304,30	247,13	324,01
Samlet CO2-udledning	Tons	1.350.318	1.178.838	1.414.523

Der benyttes CO<sub>2</sub>- og EVIC-data fra MSCI. Dækningsgrad er, hvor mange procent af porteføljen som ikke er kontanter og som samtidig har data for både CO<sub>2</sub> og EVIC. Grønne obligationers udledning er sat til 0. En positions andel af virksomhedens absolutte CO<sub>2</sub>-udledning er beregnet som "Markedsværdi/EVIC x Virksomhedens CO<sub>2</sub>-udledning".



Materialet er produceret af BankInvest-koncernen (BankInvest) og skal anses som markedsføringsmateriale. Formålet med materialet er at give generel information om udviklingen i investeringsproduktet og skal ikke betragtes som en investeringsanbefaling. Eventuel omtale af selskaber og værdipapirer skal alene ses i forhold til investeringsproduktets portefølje- og risikoprofil. BankInvest tager forbehold for nøjagtigheden af de angivne informationer, hvad enten de er leveret af BankInvest selv eller hentet fra offentligt tilgængelige kilder, som BankInvest vurderer pålidelige. BankInvest er ikke ansvarlig for dispositioner eller undladelser foretaget på baggrund af informationerne. BankInvest anbefaler sagkyndig og professionel vejledning ved investeringsbeslutninger. Tallene i materialet er historiske og tidligere afkast og/eller kursudviklinger kan ikke anvendes som pålidelig indikator for fremtidige afkast og/eller kursudvikling. Investeringsbeslutninger bør ske på baggrund af prospekt, vedtægter og central information. Informationen findes på [bankinvest.dk](http://bankinvest.dk).